

**Έκθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού για
το νομοσχέδιο «Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 3)
Νόμος του 2022»**

Παρόντες:

Χριστιάνα Ερωτοκρίτου, πρόεδρος	Χρίστος Χριστοφίδης
Χρύσης Παντελίδης	Σωτήρης Ιωάννου
Χάρης Γεωργιάδης	Ηλίας Μυριάνθους
Ονούφριος Κουλλά	Αλέκος Τρυφωνίδης
Σάβια Ορφανίδου	Μη μέλη της επιτροπής:
Άριστος Δαμιανού	Σταύρος Παπαδούρης
Αντρέας Καυκαλιάς	

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μελέτησε το πιο πάνω νομοσχέδιο σε δύο συνεδρίες της, που πραγματοποιήθηκαν στις 27 Ιουνίου και στις 4 Ιουλίου 2022. Στην πρώτη συνεδρία της επιτροπής κλήθηκαν και παρευρέθηκαν εκπρόσωποι του Υπουργείου Οικονομικών, του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του ίδιου υπουργείου, της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας και της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ).

Σκοπός του νόμου που προτείνεται είναι η τροποποίηση του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, ώστε να επενεχθούν τα ακόλουθα:

1. Η ΕΔΥ κατά τη διεξαγωγή προφορικής εξέτασης υποψηφίων για διορισμό στη δημόσια υπηρεσία να ενεργεί αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων σύμφωνα με τις νέες διατάξεις που εισήχθησαν στον βασικό νόμο στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, οι οποίες προβλέπουν για την εφαρμογή εσωτερικών μηχανισμών σε όλες τις διαδικασίες της που να διασφαλίζουν τη

συμμόρφωση με τους τύπους, το νομικό πλαίσιο και τις αρχές που διέπουν την επιλογή υποψηφίων.

2. Στους καταλόγους υπαλλήλων που δύναται να διοριστούν ως ερευνώντες λειτουργοί για τη διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων, οι οποίοι καταρτίζονται σε υπουργεία και ανεξάρτητα γραφεία/υπηρεσίες, να περιλαμβάνονται υπάλληλοι διαφορετικών ιεραρχικών επιπέδων με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω του κυβερνητικού μισθολογίου.

Σύμφωνα με τα κατατεθέντα στοιχεία, με βάση τις υφιστάμενες διατάξεις του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου:

1. Στο πλαίσιο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής η γενική εντύπωση αναφορικά με την απόδοση υποψηφίων ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής, σε περίπτωση που αυτή συσταθεί, καθώς και της ΕΔΥ κατά την προφορική εξέταση καταγράφεται στα πρακτικά της κάθε επιτροπής κατά περίπτωση και αιτιολογείται.
2. Η ΕΔΥ μεριμνά για την εφαρμογή ασφαλιστικών δικλίδων σε όλες τις διαδικασίες της για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους τύπους, το νομικό πλαίσιο και τις αρχές που διέπουν την επιλογή των υποψηφίων, οι οποίες αφορούν μεταξύ άλλων στη συμπλήρωση δομημένων εντύπων για κάθε υποψήφιο κατά τη διαδικασία επιλογής υποψηφίων, στην καταγραφή ή/και βαθμολόγηση των αποτελεσμάτων της προφορικής εξέτασης αυτών και στην καταγραφή κάθε άλλης παρατήρησης που επενεργεί στη λήψη απόφασης από την ΕΔΥ.

Συναφώς, σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία η πρώτη υπό αναφορά προτεινόμενη ρύθμιση προωθείται κατόπιν σχετικής εισήγησης της ΕΔΥ προς το Υπουργείο Οικονομικών, με σκοπό οι εν λόγω διατάξεις να συνάδουν μεταξύ τους.

Στο πλαίσιο της συζήτησης του θέματος η εκπρόσωπος του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών δήλωσε μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

1. Με βάση τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας, στα υπουργεία και ανεξάρτητα γραφεία ή υπηρεσίες, με εξαίρεση το Γραφείο της ΕΔΥ, καταρτίζεται κατάλογος υπαλλήλων που δύναται να οριστούν ως ερευνώντες λειτουργοί για τη διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων. Ο κατάλογος αποτελείται κατ' ελάχιστον από τέσσερις υπαλλήλους, οι οποίοι προέρχονται από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα και υπηρετούν σε θέση με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω του κυβερνητικού μισθολογίου, ενώ στις περιπτώσεις ανεξάρτητων γραφείων ή υπηρεσιών ο αριθμός των λειτουργών δύναται να είναι μικρότερος.
2. Δεδομένου του ότι οι πιο πάνω ρυθμίσεις παρέχουν ευελιξία ως προς τον αριθμό των υπαλλήλων που απαρτίζουν τους καταλόγους ερευνώντων λειτουργών και λαμβάνοντας υπόψη ότι σε ορισμένα υπουργεία και υπηρεσίες τα ιεραρχικά επίπεδα σε θέσεις πέραν της μισθολογικής κλίμακας Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου υπερβαίνουν τα τέσσερα, κρίνεται απαραίτητη η προώθηση της δεύτερης υπό αναφορά προτεινόμενης ρύθμισης, ώστε οι υπάλληλοι να προέρχονται από διαφορετικά ιεραρχικά επίπεδα και όχι κατ' ανάγκη από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα.
3. Η υποχρέωση για καταρτισμό καταλόγου προσώπων για διορισμό τους ως ερευνώντων λειτουργών και ο καθορισμός ελάχιστου αριθμού προσώπων από τον οποίο αυτός απαρτίζεται περιλήφθηκε στον βασικό νόμο στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, προκειμένου οι αρμόδιες αρχές να έχουν τη δυνατότητα ανά πάσα στιγμή να επιλέγουν το καταλληλότερο πρόσωπο για τη διερεύνηση πειθαρχικού παραπτώματος. Ο κατάλογος καταρτίζεται εκ των

προτέρων και τα πρόσωπα που περιλαμβάνονται σε αυτόν τυγχάνουν κατάλληλης εκπαίδευσης για σκοπούς ανάληψης καθηκόντων ερευνώντος λειτουργού.

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, αφού έλαβε υπόψη όλα όσα τέθηκαν ενώπιόν της, επιφυλάχθηκε να τοποθετηθεί επί του νομοσχεδίου κατά τη συζήτησή του στην ολομέλεια του σώματος.

Αρ. Φακ.: 23.01.063.095-2022

5 Ιουλίου 2022

ΣΧΚ/ΠΧ/ΓΧ/ΜΕ